

## POLITICA SA 8000

La Direzione Generale di ACM Cert S.r.l. riconosce l'importanza del rispetto dei diritti dell'uomo come valore centrale e fondamento delle proprie strategie operative e gestionali.

Si impegna pertanto ad operare nel pieno rispetto delle disposizioni di legge in materia di sicurezza e diritti dei lavoratori e a conformarsi, in materia di responsabilità sociale, ai requisiti della norma SA 8000:2014, adoperandosi, nell'ottica del miglioramento continuo delle proprie prestazioni, per:

- assegnare risorse adeguate per l'implementazione del proprio sistema di gestione ed il raggiungimento degli obiettivi pianificati
- conformarsi alla legislazione vigente relativamente alle norme del Diritto del Lavoro ed alle norme internazionali richiamate nella SA 8000
- attuare piani di formazione e addestramento del personale
- monitorare le relazioni e le prestazioni dei propri collaboratori, interni ed esterni, al fine di salvaguardare imparzialità ed integrità e assicurare l'assenza di conflitti di interesse

In particolare ribadisce il proprio impegno a :

- **NON UTILIZZARE E NON FAVORIRE IL LAVORO MINORILE:** non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile, in linea a quanto stabilito dalla normativa vigente, dalle Convenzioni dell'ILO in materia e dalla Convenzione Internazionale sui Diritti dell'Infanzia
- **NON RICORRERE A LAVORO FORZATO O OBBLIGATO DI NESSUN TIPO:** non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro forzato e obbligato, condannando qualsiasi forma di schiavitù moderna e proibendo l'impiego di lavoro effettuato non in modo volontario anche a causa di minacce
- **RISPETTARE LE NORME E LEGGI IN MATERIA DI SICUREZZA DEI LAVORATORI:** garantire un luogo di lavoro salubre e sicuro, adottando tutte le opportune misure che consentano di tutelare il benessere dei lavoratori e prevenire gli incidenti e danni alla salute di questi ultimi durante il loro impegno in azienda
- **RISPETTARE IL DIRITTO DI TUTTO IL PERSONALE DI ADERIRE ALLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI E ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA:** rispettare e tutelare la libertà dei lavoratori di associarsi, non ostacolare la loro iscrizione ad organizzazioni sindacali e associazioni di categoria
- **RISPETTARE IL DIRITTO AD UN SALARIO DIGNITOSO:** garantire un salario dignitoso e sufficiente nel rispetto di quanto definito dal contratto applicato
- **CONFORMARSI ALL'ORARIO DI LAVORO STABILITO DAL CCNL PER IL PERSONALE DIPENDENTE:** rispettare la legislazione vigente e il contratto applicato in materia di orario di lavoro, riposi e festività
- **NON EFFETTUARE ALCUN TIPO DI DISCRIMINAZIONE:** evitare qualsiasi forma di discriminazione in base a origine etnica, ceto sociale, nazionalità, credenze religiose, invalidità, identità di genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe comportare la discriminazione.
- **FARE DIVIETO DI PRATICHE DISCIPLINARI SCORRETTE:** proibire il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, incluse offese verbali o qualsiasi ulteriore offesa contro la dignità delle persone.

La Direzione si impegna affinché i principi di responsabilità sociale siano diffusi, compresi e rispettati da tutte le parti interessate coinvolte, adoperandosi per promuovere processi di miglioramento continuo e per monitorare periodicamente la continua idoneità della presente Politica, il rispetto delle procedure e dei Regolamenti applicabili, nonché le prestazioni del proprio sistema di gestione.

ACM mette a disposizione del proprio personale dei canali dedicati:

- [Segnalazione di allerta ETICO](#)
- [whistleblowing@acmcert.net](mailto:whistleblowing@acmcert.net)

al fine di raccogliere segnalazioni di presunte o accertate violazioni delle disposizioni della presente Politica, impegnandosi a trattare ogni segnalazione ricevuta con confidenzialità, riservatezza, fatti salvi gli obblighi di legge e senza alcuna forma di ritorsione nei confronti del segnalante.

La Direzione Generale

